



DECRET

**“APROVACIÓ CONVOCATÒRIA I LES BASES REGULADORES DEL PROGRAMA
PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL (DONES) AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA
COMTESSA 2025”**

Tot i que les polítiques d'igualtat de gènere han contribuït a la millora de la situació de dones i homes, en la seua diversitat, els avanços aconseguits en l'àmbit de la participació sociolaboral de les dones, com a element essencial del seu progrés, i tal i com s'ha constatat, de tota la societat, no són ni definitius ni suficients, ni s'han traduït en la igualtat efectiva de dones i homes que promulga la nostra legislació.

És responsabilitat de les administracions i de tota la societat acompanyar perquè no estiguen a soles, s'han d'exigir responsabilitats a les administracions i l'ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa pretén corresponsabilitzar-se amb tot el que s'ha esposat i per això des de l'ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa s'aposta fermament per seguir treballant per erradicar la pobresa o exclusió social, i per la igualtat efectiva, tenint en compte la diversitat de les mateixes dones i de l'entorn en què desenvolupen les seues vides, per això des de l'Alcaldia ens ha sol·licitat redacció de la memòria descriptiva i valorada programa PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA 2025.

Els notables avanços legals experimentats en matèria d'igualtat efectiva de dones i homes no han tingut el seu reflex immediat en la nostra societat. Més encara si parlem del medi rural, on les dones viuen encara desigualtats que cal superar i que s'accentuen a l'incrementar el grau de ruralitat.

Donat que un dels **objectius prioritaris de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa**, és el promoure iniciatives que permeten dinamitzar el mercat laboral, sent estes actuacions, a data de hui, imprescindibles per a **garantir la cohesió social del municipi**, donada l'altíssima taxa de desocupació que pateix, la corporació local de l'Alqueria de la Comtessa adquireix el compromís amb el nostre poble d'implementar el programa PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA 2025, Adreçant-se als segments de població més afectats per la crisi per





fomentar l'ocupació de les treballadores que estan en situació d'atur i millorar-ne la qualificació i les competències professionals, és dir, la seua ocupabilitat, per així afavorir la seua inserció laboral al mercat de treball, promoure la inserció sociolaboral de persones amb mirament de gènere i prevenir l'exclusió social millorant les habilitats personals i professionals de les beneficiàries, i així millorar la seua qualitat de vida.

L'objectiu general del programa és afavorir la inclusió social a través de la integració laboral, combatent situacions de vulnerabilitat, tant econòmica com personal i social, i sobre si aquesta ocupació li permetria cobrir les seues necessitats i **evitar situacions de marginalitat i d'exclusió, prioritzant a les dones, amb el foment de la igualtat de dones i homes en la inserció laboral,** i advocant per a l'eliminació de tota mena de discriminacions sobre la base del gènere, millorant la empleabilitat dels participants amb **l'objectiu d'aconseguir la seua inserció laboral** o incorporació al mercat laboral en millors condicions, així com disminuir la precarietat laboral en l'ocupació, és proporcionar oportunitats d'ocupació a treballadores en situació de vulnerabilitat que per les seues característiques tinguen dificultats per trobar una ocupació, i d'aquesta manera tindre una oportunitat per créixer laboralment, per assumir responsabilitats i compromisos, i per millorar la confiança en un mateix.

Es pretén dur a terme amb el programa PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA 2025 la millora de la promoció de la participació econòmica i social de les dones i lluita contra la discriminació, donat que les dones segueixen sent la cara més visible de les situacions de pobresa i exclusió, fruit d'un model de participació social i laboral que perpetua la seua falta d'independència econòmica i el menor accés a les prestacions socials. Per això un dels principals objectius del PLA es promoure que les dones que es troben en situacions d'especial vulnerabilitat personal, social i laboral, per a que puguin exercir els seus drets socials i econòmics, eliminant situacions de risc que les porte a l'exclusió; posant en rellevància a les dones: que hagen patit situacions de maltractament / víctimes de violència de gènere, responsables de nuclis familiars, majors de 45 anys sense titulació, joves sense titulació o baixa qualificació, pertanyents a minories ètniques, immigrants, situacions prolongades d'atur, etc..





La implementació del Pla Específic d'Intervenció per a esta edició del programa es pretén dur a terme, durant el mateix, la realització de sessions, tant individuals com grupals, on es facilitaran eines i recursos que milloraran l'autonomia, així com diferents habilitats i competències dels participants, un programa integral i multidisciplinari que s'intervinga en tots els components de la unitat familiar, realitzant un pla individualitzat per tal d'evitar l'exclusió social i treballar la integració, duguent a terme treballs pràctics, formació, treball en competències, i acompanyament social durant tot el procés, i fomentar la participació de xiquets i xiquetes en risc d'exclusió social en activitats de temps lliure, culturals i esportives. Així mateix, la possibilitat de potenciar l'activitat emprenedora mitjançant la informació i assessorament d'ajudes per a l'ocupació autònoma per tal que es comprenga que l'ocupació representa una eina fonamental de lluita contra l'exclusió social. Per a edicions posteriors del programa es pretén aprofundir en aquest vessants.

La finalitat del programa PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA és impulsar la creació de llocs de treball de persones en situació de desocupació i millorar la qualitat de vida d'aquests, centrant-se amb les dones, que tenen més dificultats d'integració laboral i social, impulsant aspectes personals i millorant també la seua qualificació per accedir al mercat laboral i que, en moltes ocasions, estan fora de sistema normalitzat per a la millora de la seua qualificació i recerca de feina millorant, a la volta, el nostre municipi donat que es recuperaran espais urbans deteriorats i que han deixat de prestar el seu servei d'utilitat pública de manera òptima. Per tant, dit programa a executar per part de l'administració local, permet la recuperació d'espais urbans deteriorats a la volta que s'afavoreix el mercat d'ocupació local, donat que té com a objectiu la creació de llocs de treball per a persones desocupades del municipi de l'Alqueria de la Comtessa amb unes contractacions temporals de dones entre 2 i 4 mensualitats i una jornada de 30 hores setmanals.

Es concretarà pressupostàriament amb recursos propis per a tal fi, ajudant a les persones i famílies que es troben en situació de vulnerabilitat, tant econòmica com personal i social, a recercar una ocupació que li permetrà cobrir les seues necessitats i evitar situacions de marginalitat i d'exclusió, i inicialment s'ha dotat en el pressupost de despeses del 2025 de l'Ajuntament una partida anomenada PROGRAMA





OCUPACIÓ SOCIAL per un import total de 10.000,00 €, i que aquesta partida s'incrementa de valor al comptar amb possibles ajudes externes a l'ajuntament com son les ajudes de la Conselleria, Vicepresidència i Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives, per la qual es convoquen per a l'exercici 2025, les ajudes per al desenvolupament de programes que fomenten la igualtat entre dones i homes i/o l'associacionisme de dones, en la Comunitat Valenciana, per tant per a l'annualitat 2025 estima que el pressupost total del PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA 2025 siga de QUINZE MIL EUROS AMB ZERO CÈNTIMS (15.000,00 €).

L'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa proporcionarà les ferramentes i altres eines necessàries per a la realització del PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL (DONES) AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA 2025.

Considerant el que s'ha exposat anteriorment, es proposa a la Junta de Govern Local de la Corporació l'adopció del següent **ACORD**:

PRIMER.- Aprovar les bases reguladores del procés de baremació dels demandants d'ocupació locals, en el marc del Pla d'Ocupació Social (Dones) 2025 i la seua convocatòria, que seràn les següents:

BASES I CRITERIS DEL PROGRAMA PLA D'OCUPACIÓ SOCIAL (DONES) AL MUNICIPI DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA 2025

Primer.- Requisits dels sol·licitants d'ocupació.

L'acció va destinada al col·lectiu de dones, de manera que per a poder participar en la baremació, les sol·licitants hauran de reunir els requisits següents:

1. Ser major d'edat o estar emancipada legalment.
2. Estar inscrita al SERVEF, tant com a treballadores desocupades y/o com aquelles qui desitgen millorar la seua ocupació.
3. Tindre la nacionalitat espanyola.
4. Tindre la nacionalitat de qualsevol Estat membre de la Unió Europea.
5. Ser ciutadana extracomunitaria, amb permís de residència i treball per compte aliè en vigor.





6. Estar empadronada en l'Alqueria de la Comtessa en data 01 de novembre del 2024 i seguir estant-ho ininterrompudament fins a la data de presentació de la sol·licitud.
7. Acceptar les condicions del Pla Específic d'Intervenció.
8. Presentar el model de sol·licitud i la documentació requerida, per poder avaluar la seua situació.

Els requisits hauran de complir-se per les demandants d'ocupació en la data de presentació de sol·licituds, que serà única per a totes les fases de contractació.

El Departament de Serveis Socials facilitarà a les persones sol·licitants, tota la informació i orientació que siga necessària per a poder tindre accés al Pla.

Segon.- Ocupacions a cobrir per l'Ajuntament.

Els llocs de treball a cobrir amb les contractacions dels candidats seran llocs de peó en general per a ser ocupats en treballs a l'aire lliure generalment, relacionats amb la fase del projecte municipal d'inversió que es vagen aprovant per l'òrgan tècnic competent.

La seua funció es centrarà en la conservació del mobiliari urbà, dels parcs, dels jardins i de l'enllumenat; també realitzaran xicotetes obres de manteniment d'edificis i equipaments públics, com per exemple col·legis i instal·lacions esportives, etc... i altres eines com la neteja de espais e infraestructures publiques.

La contractació serà entre dos i quatre mensualitats a raó de 30 hores setmanals.

El salari brut a percebre per tots els conceptes es correspondrà amb el salari mínim interprofessional vigent en el moment més el prorrateig de les pagues extraordinàries corresponent. En el cas que les vacances corresponents al període de contractació no pogueren ser disfrutades pel treballador, s'abonaran addicionalment en la nòmina de l'últim mes del contracte.

Tercer.- Incompatibilitats.

La participació en aquest programa no es compatible amb la participació d'altres plans o programes promoguts per l'ajuntament dins de la mateixa anualitat.

Quart.- Obligacions dels candidats.

Els candidats estan obligats a facilitar quantes dades, documentació i informació, en qüestions relacionades amb la tramitació de la contractació, els siguen requerits per l'Ajuntament, així com a comunicar al mateix les incidències i variacions que es produïsquen sobre la seua situació personal o patrimonial.





La documentació es presentarà en castellà o en valencià. Qualsevol document emés per autoritats diferents de les espanyoles, haurà d'estar traduït i legalitzat.

La falta d'acreditació en temps o en forma de la documentació requerida o la no aportació de la referida a tota la unitat familiar, suposarà automàticament l'exclusió del candidat al procés de baremació.

Quint.- Termini de presentació de sol·licituds.

Les sol·licituds es podran presentar des del dia 14 de febrer fins al 28 de febrer del 2025, ambdós inclusivament.

Sext.- Presentació i tramitació de sol·licituds.

Les sol·licituds es presentaran per Unitat familiar, per mitjà de l'imprés normalitzat de sol·licitud, el qual estarà disponible en les Oficines de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa, sítia en el C/ Nou, núm. 4, i en la web municipal (www.lalqueriadelacomtessa.es).

Les sol·licituds es podran presentar en el Registre d'Entrada de l'Ajuntament en horari de 10:30h a 14h, de dilluns a divendres, junt amb tota la documentació necessària que es descriu en l'apartat següent.

Sèptim.- Documentació a aportar pels candidats.

Els candidats hauran de presentar els següents documents:

1. Document Nacional d'Identitat o targeta d'identificació d'estranger.
2. Llibre de família i certificat de convivència de tots els membres de la unitat familiar.
3. Declaració de l'IRPF de tots els membres de la unitat familiar.
4. Targeta de demanda d'ocupació (DARDE) del candidat i de tots els membres de la unitat de la unitat familiar majors de 16 anys.
5. Justificants d'ingressos actuals del sol·licitant, així com dels membres de la unitat familiar, que s'acreditarà per mitjà de:
 - Certificat actual de prestacions o subsidi per desocupació positiva o negatiu, emés pel SPEE.
 - Certificat actual de pensions i prestacions positiu o negatiu, emés per l'INSS.
6. Vida laboral actualitzada, amb data del mes de la sol·licitud.
7. Certificat de discapacitat del candidat i fills/es a càrrec, si és procedent.





8. Altra documentació que es crega rellevant per avaluar la situació particular del sol·licitant.

A més d'esta documentació l'Ajuntament podrà demanar altres certificats o justificants, que permeten l'aclariment del compliment dels requisits per a la baremació, que es facilitarà junt amb la instància com a annex de la mateixa. Si l'Ajuntament ja disposara d'aquesta documentació al ser entregada per el sol·licitant dins dels 6 mesos precedents i no existira cap canvi en la mateixa, el sol·licitant podrà fer-ho constar en la instància dins l'apartat d'observacions i ometre l'aportació de dits documents.

Octau.- Criteris de baremació dels demandants d'ocupació.

A. L'Ajuntament aplicarà els següents criteris de baremació:

1. Situació econòmica actual del candidat i de la seua unitat familiar:

Nivell de protecció per desocupació: no tindre reconeguda per part del candidat la condició de beneficiari de prestació o subsidi de desocupació, beneficiari de prestació de l'INSS o renda garantida de ciutadania o qualsevol altra ajuda de semblants característiques: 10 punts.

Nivell de renda: per al qual es tindrà en compte la renda per càpita de la unitat familiar segons l'última declaració de la Renda, d'acord amb la següent escala referenciada al salari mínim interprofessional (pagues extres incloses) del 2024: SMI: 15.120,00 €.

Renda per càpita unitat familiar	Punts
Entre 0 – 7. 500,00	15
Entre 7.500,01 – 8. 500,00	13
Entre 8. 500,01 – 9. 500,00	11
Entre 9. 500,01 – 10. 500,00	9
Entre 10. 500,01 – 11. 500,00	7
Entre 11. 500,01 – 12. 500,00	5
Entre 12. 500,01 – 13. 500,00	2
Entre 13. 500,01 – 15. 120,00	1
Superior a 15.120,00	0

S'entendrà per unitat familiar la integrada per l'interessat, el cònjuge, els fills menors de 26 anys i els majors no independents econòmicament, els menors acollits i les persones





amb una discapacitat de com a mínim el 33 per cent sempre que s'acredite la convivència per mitjà del certificat corresponent.

La Situació econòmica té com a límit de puntuació 25 punts.

2. Existència de responsabilitats familiars:

Si en la unitat familiar hi ha més d'un membre desocupat sense ser beneficiari de prestació o subsidi de desocupació, beneficiari de prestació de l'INSS o renda garantida de ciutadania o qualsevol altra ajuda de semblants característiques: 10 punts.

Tindre a càrrec seu els fills menors de 16 anys, menors acollits, els no nascuts i persones amb una discapacitat del 33 per cent com a mínim, sempre que s'acredite la convivència: 10 punts.

En el cas de fills a càrrec afectats per algun tipus de discapacitat igual o superior al 33%, la puntuació s'incrementarà en 3 punts i en cas de discapacitat superior al 50%, s'incrementarà la puntuació obtinguda en 5 punts.

S'entendran a càrrec quan no perceben ingressos de qualsevol naturalesa que superen el salari mínim interprofessional, inclosa la part proporcional de dos pagues extraordinàries. En el cas de progenitors no custodis, es considerarà que està a càrrec seu si certifica l'obligació del pagament d'aliments amb sentència ferma o conveni regulador.

Ser família monoparental: 10 punts.

L'existència de responsabilitats familiars té com a límit de puntuació 20 punts.

3. Acció positiva a favor de les dones maltractades: si la dona és víctima de la violència de gènere o domèstica, acreditada mitjançant resolució judicial o informe dels serveis socials públics: 20 punts.

4. Situació o risc d'exclusió social: persones candidates que acrediten mitjançant certificat dels serveis socials públics una situació o risc d'exclusió social (inclosa la situació o risc d'exclusió social per risc de desnonament): 30 punts.

5. Diversitat funcional persones amb una discapacitat igual o superior al 33% : 5 punts; si és superior al 50% : 10 punts. En tot cas, la discapacitat haurà de ser compatible amb el lloc de treball.

6. Condició de desocupació de llarga duració: inscripció ininterrompuda com a desocupat demandant d'ocupació durant almenys 12 mesos: 5 punts; durant almenys 18 mesos: 10 punts; durant almenys 24 mesos: 15 punts. També les persones candidates desocupades gaudiran de la condició de desocupació de llarga duració si no han estat





ocupades mes de 2, 3 o 4 mensualitats a jornada completa respectivament per als últims 12, 18 o 24 mesos.

7. Adequació del candidat al lloc de treball ofert per al desenvolupament del projecte:

Experiència laboral prèvia en el mateix o semblant tipus d'ocupació, en mesos complets d'acord amb l'escala següent:

Temps treballat per compte propi o aliè	Punts
Entre 1 mes fins a 18 mesos	1
Entre 18 mesos fins a 24 mesos	5
Entre 24 mesos fins a 36 mesos	10
Entre 36 mesos fins a 48 mesos	15
Entre 48 mesos fins a 72 mesos	25
Entre 72 mesos fins a 96 mesos	35
Entre 96 mesos fins a 120 mesos	50
Entre 120 mesos fins a 132 mesos	60
Entre 132 mesos fins a 156 mesos	75
Entre 156 mesos fins a 180 mesos	90
Superior a 180 mesos	100

Formació complementària o pràctiques formatives relacionades amb l'ocupació:

0,1 punts per cada hora de formació o pràctiques acreditades es valorarà fins un màxim de 10 punts.

Competències lingüístiques del Valencià

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 30 punts:

coneixement del valencià	Punts
Entendre-ho	5
Parlar-ho	15
Llegir-ho	20
Escriure-ho	30

L'adequació del candidat al lloc de treball ofert per al desenvolupament del projecte té com a límit de puntuació 110 punts.





AJUNTAMENT DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA (VALÈNCIA)

C/Nou, núm 4 D.P.: 46715 Telf.: 962893002 Fax: 962894232 CIF: P4603700H

A la mateixa puntuació tindran preferència els candidats amb una situació econòmica de la unitat familiar siga més desfavorable, en segon lloc ser dona, seguit de les persones desocupades amb major període de permanència com a demandant d'ocupació i si encara així continua l'empat, tindrà preferència el candidat/a de major edat.

B. Les contractacions s'efectuaran amb les persones desocupades que major puntuació hagen obtingut en el procés de baremació.

Nové.- Comissió de baremació dels demandants d'ocupació.

L'Ajuntament constituirà una Comissió de Baremació format pels membres següents:

- Dos empleats/es públics de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa, un d'ells Tècnic de l'àrea de desenvolupament local.
- Un empleat/a públic dels serveis socials al servei de l'Ajuntament.

Desé.- Baremació provisional: relació d'admesos, termini d'esmena, publicitat i proposta de contractació.

Una vegada finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la comissió de baremació procedirà a la valoració dels expedients. Una vegada realitzada la valoració dels expedients la Comissió relacionarà els candidats admesos per orde descendent, de major a menor puntuació.

Només es podrà realitzar contractacions dels candidats admesos i que obtinguen una puntuació major o igual a 40 punts.

La relació d'admesos estarà conformada pels candidats amb major puntuació i amb ordre descendent. La dita relació no genera dret a contracte, sent l'aprovació de la proposta de contractació que per a cada fase s'eleva, d'acord amb la relació de candidats de la Comissió de baremació, la que determine dit dret.

Les propostes de contractació vindran determinades per la disponibilitat pressupostària.

La contractació que haja sigut objecte de proposta s'estendrà per espai mínim de 2 mesos i màxim de 4 mesos.

El període de vigència en el qual es poden realitzar les contractacions serà al 2025 i prorrogable dins del 2026.

La Comissió de baremació publicarà una llista provisional d'admesos i exclosos/es, per orde de puntuació obtinguda, en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament, en la dita publicació es concedirà un termini de tres dies hàbils (no computaran a este efecte ni dissabtes ni festius) per a l'esmenar la documentació pels candidats, i dites reclamacions seran





AJUNTAMENT DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA (VALÈNCIA)

C/Nou, núm 4 D.P.: 46715 Telf.: 962893002 Fax: 962894232 CIF: P4603700H

resoltes. Transcorregut el termini d'esmena es publicarà la relació definitiva, que en el cas de que no es presente cap reclamació aquestes llistes provisionals passaran a ser les oficials.

Onzé.- Aprovació de la proposta i contractació de treballadors i treballadores.

Per Decret d'Alcaldia s'aprovarà la relació d'admesos i amb un informe la proposta de contractació corresponent a cada fase, en funció de les disponibilitats pressupostàries i de les necessitats generades.

Dotzé.- Denegació.

Podran ser denegades aquelles sol·licituds en les que ha pogut concórrer alguna de les següents circumstàncies:

Que no acomplissin algun dels requisits que marca la sol·licitud.

Falsedat o ocultació de dades d'alguns dels requisits establerts.

No acceptar enlloc de treball que se li adjudique.

Per sanció de falta disciplinària.

Per falta d'interés o compromís amb la tasca o els objectius establerts en el Programa.

La qual cosa mana i firma el Sr. Alcalde-President Salvador Femenia Peiró a l'Alqueria de la Comtessa (València), **data al marge**.

L'Alcalde - President

La Secretària - Interventora

Signa: SALVADOR FEMENIA PEIRÓ

MARIA CANET AMAT

DOCUMENT SIGNAT ELECTRÒNICAMENT

